

**ABBIAMO I NUMERI  
PER COSTRUIRE UN GRANDE FUTURO  
INSIEME**

In questo numero



**In Primo Piano**

Bilancio tecnico 2015:  
confermata la sostenibilità  
di lungo periodo

Demografia, redditi e flussi  
patrimoniali: le tendenze  
della professione

Una gestione sempre più  
trasparente

**Media & Stampa**

La Cassa rafforza il  
sistema gestione qualità

# Sommario

## EDITORIALE

*di Renzo Guffanti*

## IN PRIMO PIANO

- 4 Bilancio tecnico 2015: confermata la sostenibilità di lungo periodo
- 7 Demografia, redditi e flussi patrimoniali: le tendenze della professione
- 9 Una gestione sempre più trasparente

## MEDIA & STAMPA

- 10 La Cassa rafforza il sistema gestione qualità

## ORGANI SOCIALI CNPADC

- 11 Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale
- 12 I Delegati per Regione

## DELEGATI & TERRITORIO

- 13 Il "Delegato Cassa", un impegno e un privilegio  
*(di Claudia Manella)*
- 13 Il Regolamento Unitario  
*(di Federico Bacchiega)*

## BREVI CNPADC

- 14 Bando di concorso anno accademico 2013/2014: riapertura termini
- 14 Rinnovo convenzione Inail
- 14 Elezioni Organi Collegiali CNPADC
- 14 Chiusura estiva degli uffici della Cassa

## CNPADC.IT

- 15 Scadenze CNPADC 2016
- 15 Quarta rata MAV eccedenze 2015 (scadenza 30/09/2016)

## LA CASSA RISPONDE

- 16 Quesiti su contribuzioni e prestazioni

## LE CONVENZIONI CNPADC

- 17 Le convenzioni CNPADC per gli Iscritti



CNPADC NEWS - Professione & Previdenza Unite nella Crescita è un Periodico telematico della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Dottori Commercialisti.

Via Mantova 1 - 00198 Roma  
Iscrizione Tribunale di Roma n. 10 del 26 gennaio 2012  
© Riproduzione riservata

Direttore Responsabile  
Renzo Guffanti

Seguici su:





*Gentili Colleghe,  
Egredi Colleghe,  
mentre nella precedente  
newsletter abbiamo analizzato  
il bilancio di esercizio 2015, in  
questo numero ci soffermeremo  
sul bilancio tecnico redatto dal  
nostro attuario, Prof. Annibali,  
per la verifica della sostenibilità  
finanziaria della Cassa. Le  
proiezioni confermano un trend*

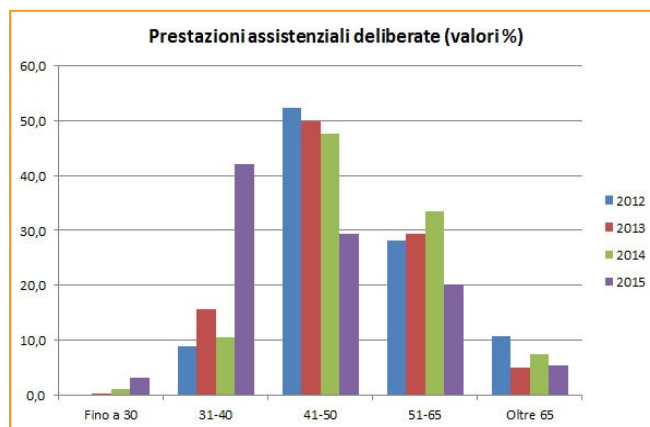
*di assoluta sostenibilità di lungo periodo che gli iscritti si sono  
“auto-garantiti” con grandi sacrifici, grazie alla importante  
riforma studiata e varata nel quadriennio 2000-2004.*

*Questa riforma, supportata anche dalla vitalità di una  
professione in crescita, ha successivamente liberato delle  
risorse che – fermo restando il vincolo primario della  
sostenibilità – stiamo impiegando sia sul fronte previdenziale  
che su quello assistenziale mediante:*

- *le misure finalizzate ad incrementare le future  
pensioni contributive, maggiore aliquota di computo  
e retrocessione del 25% del contributo integrativo al  
montante individuale, introdotte a partire dal 2012;*
- *la completa rivisitazione degli istituti assistenziali a  
vantaggio di tutti gli iscritti e dei loro familiari.*

*Come noto, infatti, il potenziamento del welfare è stato un  
obiettivo di questo mandato e, numeri alla mano, possiamo  
dire che è stato raggiunto. Il Consiglio di Amministrazione, in  
piena sinergia con l'Assemblea dei Delegati, lascia un impianto  
regolamentare moderno, capace di cogliere le diverse e nuove  
necessità degli iscritti, spostando il baricentro verso le fasce  
più giovani e allontanandosi dall'idea dell'assistenza come  
una copertura destinata a operare soprattutto nella fase finale  
del percorso professionale. Oggi i Dottori Commercialisti  
possono contare su un insieme di istituti che, oltre ad essere  
di più agevole fruizione (sono state eliminate una serie di  
“barriere di ingresso”) e maggiormente significativi (si  
pensi, ad esempio, che l'assegno in caso di figli portatori  
di handicap è stato aumentato del 50%), si sono arricchiti  
con nuovi strumenti quali il c.d. “bonus bebé”, capace di  
garantire alle neo-mamme un valido sostegno economico (che  
oscilla da € 1.700 a più di € 4.000) per i primi mesi di vita  
del bambino, e l'assistenza domiciliare. Tutto ciò si rispecchia  
in un incremento significativo (+73%) delle risorse assegnate  
agli iscritti per interventi assistenziali diretti, che negli ultimi  
4 anni sono passate da € 2,27 mln a € 3,94 mln. La diversa  
distribuzione percentuale delle prestazioni assistenziali  
deliberate negli ultimi 4 anni mostra un tendenziale e  
significativo incremento delle risorse destinate ai più giovani,*

*segno evidente che la Cassa rappresenta sempre più una  
realtà in grado di assicurare un valido sostegno anche durante  
i primi anni di attività professionale:*



*Ulteriori benefici saranno possibili dal momento in cui i  
Ministeri Vigilanti approveranno il Regolamento Unitario che  
l'Assemblea dei Delegati ha licenziato il 23 giugno scorso,  
ricependo le osservazioni formulate dai Ministeri stessi sul  
testo deliberato nell'ottobre 2015. In particolare, ricordo:  
l'eliminazione dei contributi minimi soggetti per i primi  
tre anni di iscrizione anche per chi ha più di trentacinque  
anni di età, l'innalzamento del limite per la determinazione  
del tasso annuo di capitalizzazione dei montanti contributivi  
(quindi delle future pensioni contributive), l'assistenza a chi  
interrompe l'attività professionale per più di tre mesi a seguito  
di un infortunio (oggi è prevista solo in caso di malattia)  
nonché la possibilità per gli orfani di Dottori Commercialisti  
di poter contare su un contributo annuo per il periodo che va  
dall'età pre-scolare all'università.*

*In ultimo, dato che l'efficienza e la trasparenza sono valori  
per noi molto importanti, abbiamo varato un nuovo servizio  
online per seguire l'intero iter di lavorazione delle domande  
presentate alla Cassa. L'auspicio è che anche questo servizio  
possa avere un positivo riscontro da parte di tutti Voi, al pari  
della simulazione di pensione (PES), che nel suo primo anno  
di attività ha superato le 125.000 proiezioni effettuate.*

*Buona lettura!*

*Il Presidente  
Renzo Guffanti*

## Bilancio tecnico 2015: confermata la sostenibilità di lungo periodo

Il bilancio tecnico inviato ai Ministeri Vigilanti nel dicembre 2015 e presentato all'Assemblea dei Delegati il 20 aprile u.s. dall'attuario della Cassa, Prof. Antonio Annibaldi, ha come riferimento il cinquantennio 2015-2064.

Prima di analizzare le risultanze delle proiezioni, è necessario avere presente che il bilancio tecnico di un ente di previdenza ha come finalità – fissati i parametri demografici, economici e finanziari – quella di analizzare:

1. **L'andamento economico-finanziario della gestione** per individuare eventuali anomalie strutturali ed intervenire per tempo al fine di salvaguardare l'equilibrio di lungo termine;
2. **L'adeguatezza delle future pensioni** erogate dalla Cassa in base alla normativa vigente.

Il bilancio tecnico della Cassa sviluppa due tipi di proiezione:

- la prima, redatta sulla base dei parametri comunicati dai Ministeri Vigilanti e comuni per tutti gli enti di previdenza (c.d. "**proiezione standard**");
- la seconda, costruita utilizzando dati riferiti alla categoria dei Dottori Commercialisti in sostituzione di quei parametri standard che vengono considerati non compatibili o poco prudenziali, tenuto conto delle specificità oggettive della Cassa (c.d. "**proiezione specifica**").

### Andamento economico-finanziario della gestione

Sul fronte della sostenibilità di lungo periodo, il bilancio tecnico certifica ancora una volta la bontà delle misure adottate dalla Cassa con la riforma entrata in vigore nel 2004, tra cui: il passaggio al metodo di calcolo contributivo (indistintamente per tutti gli iscritti), l'innalzamento dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia e di vecchiaia anticipata (ex anzianità), l'incremento delle aliquote contributive.

Entrambe le proiezioni (Fig. 1) mostrano – seppur con le differenze numeriche dovute ai diversi parametri sottostanti – un trend di sostenibilità finanziaria del sistema previdenziale dei Dottori Commercialisti che, grazie alle riserve accumulate in passato, che continuerà a crescere anche in futuro, sarà in grado di fronteggiare l'intervallo temporale in cui le uscite per pensioni saranno inevitabilmente superiori alle entrate per contributi.

Tali previsioni stanno trovando conferma nei dati di bilancio civilistico consuntivati dal 2004 ad oggi, che mostrano riserve previdenziali al 31.12.2015 superiori a quelle attese del 3% circa (Fig. 2).

A conferma, inoltre, dell'efficacia del metodo previsionale adottato dagli attuari della Cassa fin dal 2004, va segnalato che i bilanci tecnici biennali che si sono succeduti nel tempo disegnavano un trend che ha trovato conferma nei dati via via registrati a consuntivo nei bilanci civilistici (Fig. 3).

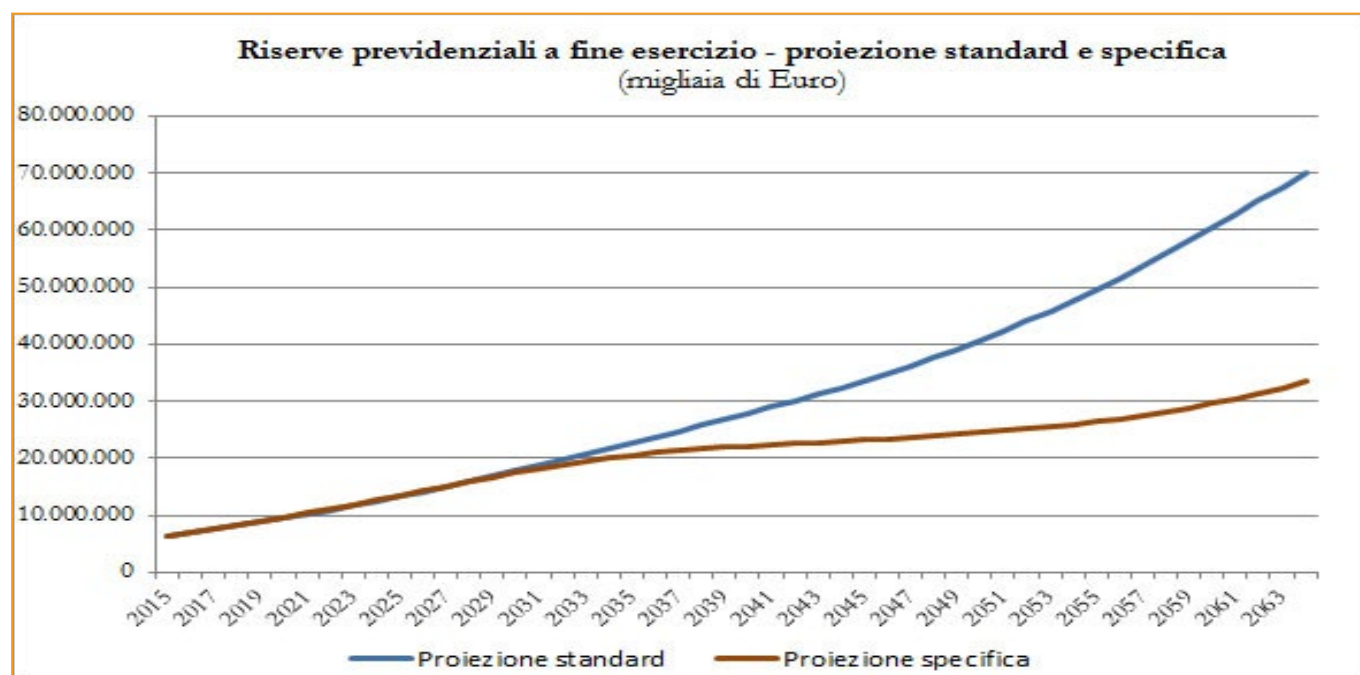


Fig. 1 - Previsioni attuariali: BT 2015-2064

DESCRIZIONE	BILANCIO 31/12/2015	BILANCIO TECNICO (PROIEZIONE SPECIFICA)	BILANCIO TECNICO (PROIEZIONE STANDARD)	SCOSTAMENTO % RISPETTO A BT (PROIEZIONE SPECIFICA)	SCOSTAMENTO % RISPETTO A BT (PROIEZIONE STANDARD)
Contributo soggettivo	420.574	390.160	399.519	7,8%	5,3%
Contributo integrativo	283.166	249.854	246.656	13,3%	14,8%
Altri Contributi (*)	33.408	18.777	18.777	77,9%	77,9%
Treatamenti pensionistici	253.085	249.431	249.471	1,5%	1,4%
Treatamenti assistenziali	10.661	7.935	7.935	34,4%	34,4%
Patrimonio netto (**)	6.710.062	6.517.825	6.536.370	2,9%	2,7%

(\*) La voce include tirocinanti, ricongiunzioni, riscatti e solidarietà.  
(\*\*) La voce è esposta al lordo del fondo ammortamento immobili e del fondo oscillazione titoli.

Fig. 2 - Confronto tra bilancio civilistico e ultimo bilancio tecnico: variazioni % - Valori in migliaia di euro

Questo confronto, più di ogni altra considerazione, dimostra che il trend tracciato nei bilanci tecnici ha rappresentato un valido punto di riferimento per la politica gestionale della Cassa, che ha potuto agire su alcune leve di sistema per incrementare l'adeguatezza delle future pensioni, non abbandonando mai il solco della sostenibilità finanziaria certificata dalle proiezioni attuariali.

### Adeguatezza delle future pensioni

Con la riforma entrata in vigore il 1.1.2004, la Cassa ha garantito un *trend* di sostenibilità finanziaria di lungo periodo del proprio sistema previdenziale. Il passaggio al metodo di calcolo contributivo, però, ancorando l'entità della pensione ai contributi versati, comporterà assegni pensionistici proporzionalmente inferiori rispetto a quelli garantiti dal più

generoso metodo di calcolo reddituale in vigore fino al 2003.

Per connotare le future prestazioni di una maggiore adeguatezza, la Cassa, a partire dall'anno 2012, ha introdotto un meccanismo di incremento dell'aliquota di computo (per la valorizzazione del montante contributivo) rispetto all'aliquota di finanziamento (versata dall'iscritto) in misura crescente rispetto all'aliquota di contribuzione soggettiva scelta, e, in un'ottica di equità intergenerazionale, riconoscendo l'incremento in misura piena per gli iscritti totalmente in regime contributivo e riducendolo proporzionalmente al crescere dall'anzianità maturata nel sistema retributivo per gli iscritti prima del 01.01.2004.

Dal 2013 (ed attualmente fino al 2023) si è aggiunta

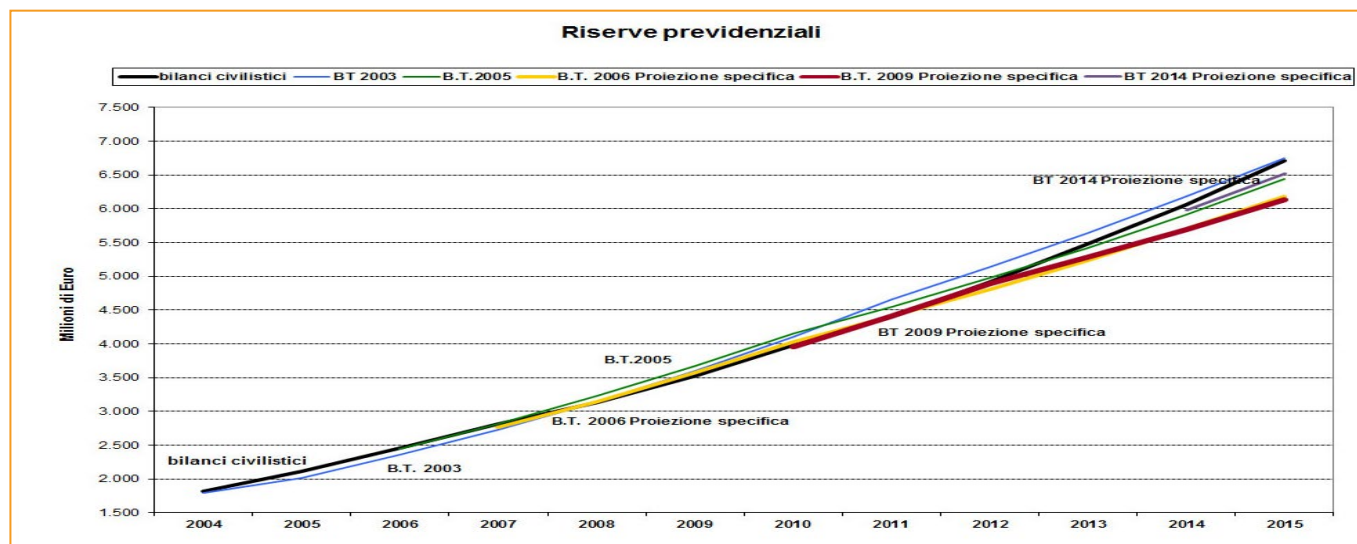


Fig. 3 - Riserve previdenziali: confronto tra bilanci tecnici e bilanci civilistici

un'ulteriore premialità, prevedendo la destinazione a montante contributivo del 25% del contributo integrativo versato annualmente, anche in questo caso rispettando il medesimo principio di equità intergenerazionale applicato per il riconoscimento della maggiore aliquota di computo.

Queste tecnicità consentiranno, in particolare per le più giovani generazioni, di poter incrementare il proprio tasso di sostituzione che, ovviamente, dipende anche da altre variabili quali: l'età in cui si sceglie di andare in pensione, l'aliquota di contribuzione versata annualmente (dal 12% al 100% del reddito professionale), la propria dinamica reddituale, nonché il tasso di capitalizzazione dei montanti contributivi.

Per supportare gli iscritti nell'individuare il percorso previdenziale maggiormente adatto alle proprie aspettative, la Cassa ha messo a disposizione un innovativo servizio di simulazione di pensione (PES) che, oltre a indicare l'entità della pensione in funzione di alcuni parametri scelti dall'iscritto (aliquota di contribuzione, età di pensionamento, dinamica dei redditi), individua quale è la contribuzione (o l'età di pensionamento) necessaria ad ottenere l'importo di pensione desiderato. Dai dati di questi primi dodici mesi (il servizio è online dal luglio 2015) emerge un buon livello di consapevolezza da parte degli iscritti della necessità di comprendere gli effetti che le scelte di oggi avranno sulle pensioni di domani, posto che ad oggi sono state effettuate oltre 125.000 simulazioni di pensione da parte di più di 20.000 colleghi.

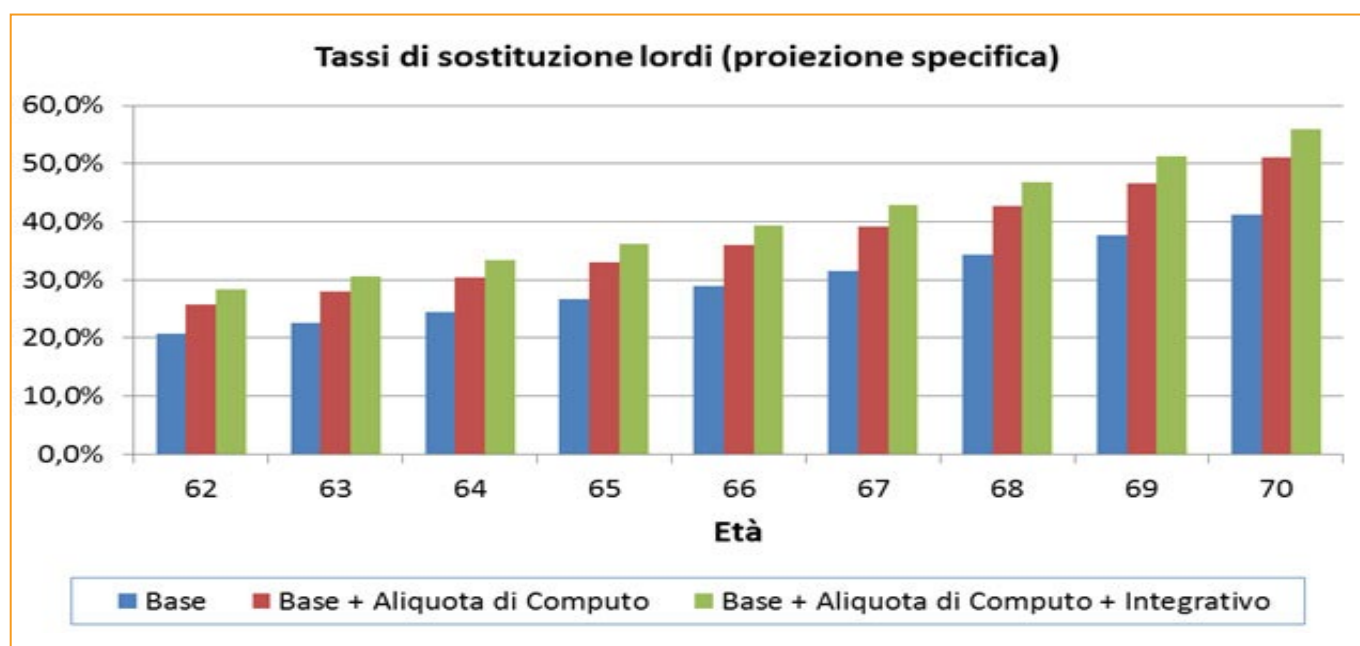


Fig. 4 - Tassi di sostituzione lordi (integrativo a montante sine die)

## Demografia, redditi e flussi patrimoniali: le tendenze della professione

La categoria dimostra ancora un discreto appeal. Nel consueto spazio dedicato ai numeri della Cassa ci occupiamo di tendenze, cercando di ricavare dalle retrospettive qualche indicazione utile sulle prospettive della categoria.

Dai tempi della privatizzazione ad oggi il numero degli iscritti è quadruplicato, passando dai 16.190 del 1994 ai 64.921 del 2015, con un trend di crescita stabile ben oltre le 2.000 nuove iscrizioni annue nell'ultimo periodo. Sull'altro fronte, il numero dei pensionati nello stesso arco di tempo è raddoppiato, e oggi i rapporti demografici indicano la presenza di 9,3 iscritti per ogni pensionato, un rapporto ancora elevato, prossimo ai valori massimi dei primi anni 2000.

C'è da riflettere sul fatto che le stime prudenziali delle

tecnico commentato in questo numero.

Non è un decimale a fare la differenza, oggi. Quello che emerge è che, rispetto a professioni analoghe, la figura del Dottore Commercialista, vuoi per il ruolo strategico che occupa, vuoi per la capacità di rinnovarsi, mantiene ancora un richiamo molto forte.

La capacità di produrre reddito dei Dottori Commercialisti.

I numeri dei Dottori Commercialisti parlano chiaro, e dimostrano un discreto stato di salute della categoria nel suo complesso. Non sono stati riscontrati shock negativi tali da generare, come è successo per altre categorie, una sistematica contrazione dei redditi.

Nel 2015 i Dottori Commercialisti hanno dichiarato un reddito medio di 61.500 euro, a fronte di un volume d'affari

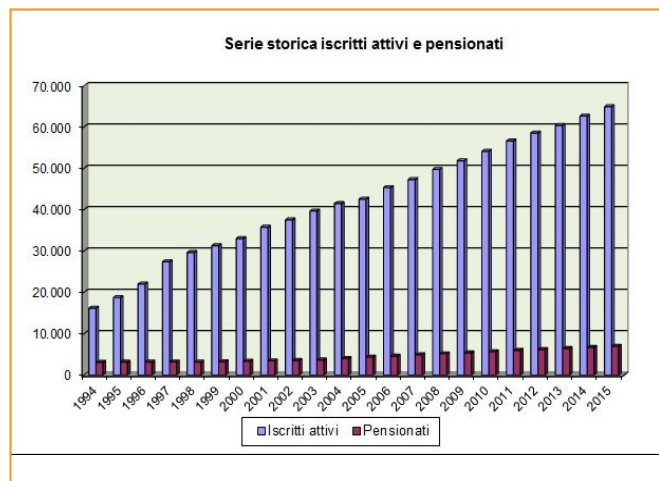


Fig. 1 - iscritti attivi e pensionati

previsioni attuariali indicavano questi ultimi anni come il periodo di picco nello stock delle iscrizioni, prima di una fisiologica contrazione, mentre i numeri reali consuntivati esprimono il profilo di una professione ancora molto vivace e ricercata da parte di chi oggi si avvicina al mercato del lavoro.

Le previsioni devono essere giustamente prudenziali, viviamo complessivamente una fase di consolidamento dei valori demografici, e, di rimando, anche dei flussi contributivi in entrata e delle prestazioni in uscita. D'altra parte, bisogna superare il concetto – più psicologico che attuariale – che un sistema previdenziale, per essere in equilibrio, debba avere una popolazione attiva costantemente in crescita. D'altronde, immaginare di avere nel lungo periodo un rapporto iscritti/pensionati pari quello attuale, vorrebbe dire stimare tra qualche lustro un numero di iscritti di oltre 500.000 dottori commercialisti, per poi passare a 5.000.000 di iscritti, e così in avanti. Ciò che è fondamentale, infatti, è la capacità del sistema di assorbire, con le riserve accumulate, le fisiologiche “onde demografiche”, capacità che per la Cassa è stata certificata anche nell'ultimo bilancio

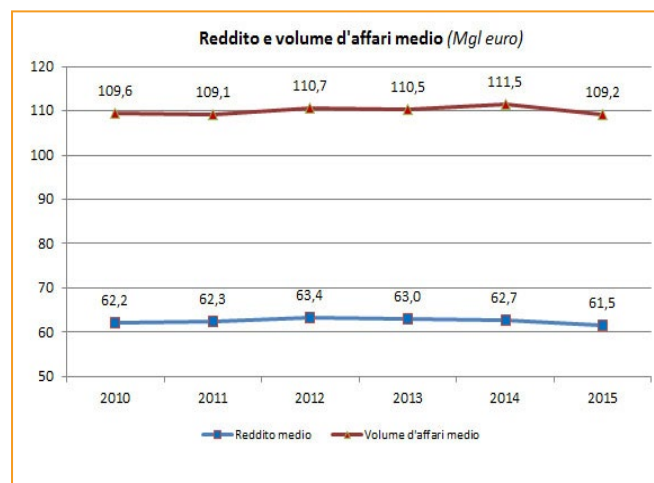


Fig. 2 - Trend reddito e volume d'affari

ai fini Iva di 109.200 euro. Si tratta di valori in linea con le tendenze degli ultimi anni, con una tollerabile flessione (circa il 2%) rispetto al 2014, dopo un triennio stabile

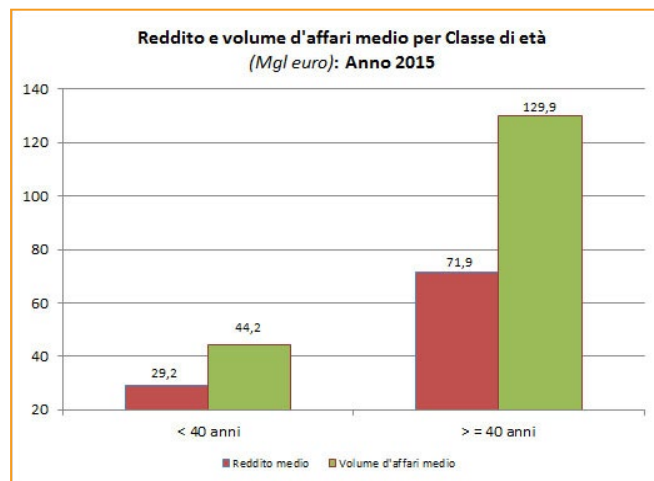


Fig. 3 - Reddito e volume d'affari per età

(2012-2014).

La tenuta dei redditi è sintomatica di una categoria la cui professionalità viene richiesta sia quando il contesto economico del Paese è fragile, sia quando l'economia si presenta in crescita.

E' evidente la presenza di una netta diversificazione nella distribuzione reddituale, sia in un'ottica generazionale, con gli over 40 che raggiungono livelli di reddito e fatturato quasi tre volte superiori a quelli degli under 40, sia guardando al contesto geografico.

Da questo punto di vista è importante mettere in campo risorse per aiutare i giovani a costruire una professione solida, in grado di continuare a reggere l'urto di una crisi economica che ha radici profonde e genera una domanda di mercato debole, con agguerriti *competitors* sul lato dell'offerta. Sarebbe utile costruire un modello capace di riequilibrare gli scenari attuali, troppo spesso condizionati, anche sotto l'aspetto previdenziale, da posizioni molto distanti, a vantaggio di alcuni rispetto ad altri.

Capita, infine, che si presentino nuove opportunità, come quella dei fondi europei e delle Società tra Professionisti, che possono dare una spinta ulteriore a posizionarsi in modo idoneo sul mercato per costruire aspettative pensionistiche più adeguate. Esistono comunque tutte le condizioni per continuare a fatturare su livelli in linea con quanto realizzato negli ultimi anni, se non in aumento.

*La solidità di una gestione in crescita.* Le risorse previdenziali continuano a crescere in modo costante; nel 2015 l'asticella si è fermata a 6,4 miliardi, in un quadro d'insieme che mostra valori e rapporti tutti all'insegna della positività. Il 2015 è anche l'anno del maggior avanzo accantonato a riserva, con un risultato abbondantemente sopra il mezzo miliardo di euro.

Parliamo di un risparmio previdenziale che in circa 20 anni si è incrementato di 12 volte e che è destinato, come indicano le previsioni, a superare i 30 miliardi di euro nei prossimi

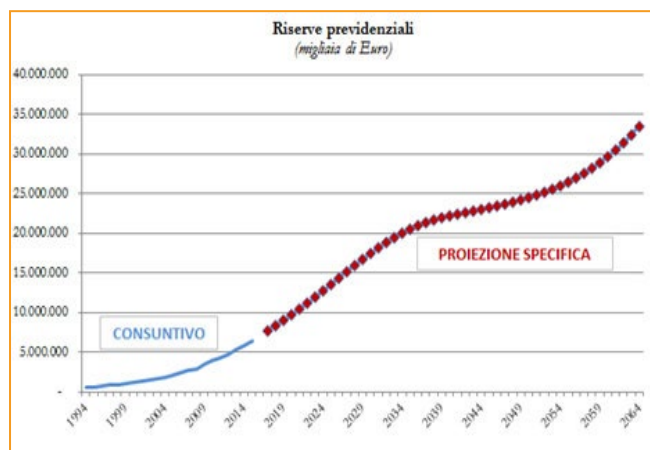


Fig. 4 - Andamento delle riserve previdenziali

quarant'anni. Tutto questo alla luce delle importanti misure correttive di cui la categoria ha dovuto e saputo farsi carico, soprattutto con la riforma strutturale del 2004, per rimettere in sesto il sistema, risanando il deficit ereditato dalla precedente gestione pubblica.

Sono valori che danno sicurezza e creano le condizioni per intervenire sul fronte dell'adeguatezza e della sostenibilità, con modifiche e aggiustamenti migliorativi del sistema, come le mini-riforme degli ultimi anni hanno dimostrato.

Ci sono leve sul lato della contribuzione, così come la possibilità di spostare sui montanti individuali il fondo extra-rendimento, che possono aiutare a costruire pensioni più elevate. E' importante, però, essere in grado di investire l'attivo accumulato in modo efficiente e diversificato, sempre nel rispetto della garanzia previdenziale che la Cassa deve saper fornire ai suoi Associati, per incrementare le riserve in linea con quanto certificato dalle previsioni attuariali, e disporre di ampi margini per continuare a fare scelte tempestive nel solco di una gestione di vasto respiro.






## Una gestione sempre più trasparente

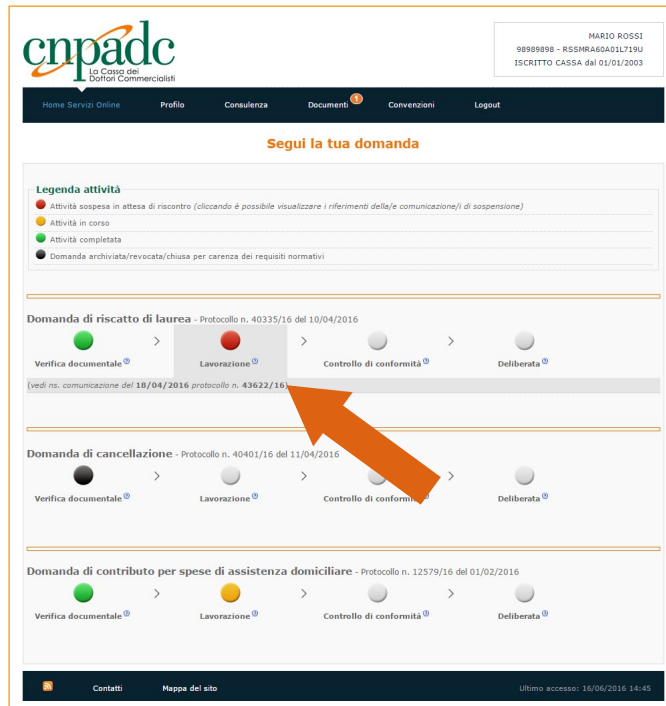
Nell'ambito di un percorso di rinnovamento avviato nel 2009 che ha posto gli Associati e i loro familiari al centro dei servizi offerti dalla Cassa, con l'obiettivo di massimizzare la risposta alle loro esigenze, è stato attivato un nuovo servizio online per rendere più trasparente il processo di lavorazione di ogni istanza presentata alla Cassa, per verificarne i tempi di evasione nonché per avere i riferimenti della corrispondenza ricevuta dalla Cassa.


Il nuovo servizio STD (Segui la Tua Domanda), presentato all'Assemblea dei Delegati il 23 giugno scorso, è attivo per le domande ricevute dal 1 luglio 2016 e permetterà di tracciare immediatamente, grazie ad un'interfaccia di facile utilizzo, lo stato di avanzamento dell'iter di lavorazione da parte degli uffici competenti. Ogni procedimento amministrativo (ad esempio: iscrizione, riscatto, ricongiunzione, rimborso, pensione) è scomposto in quattro fasi, visualizzabili successivamente alla protocollazione della domanda, che ne identificano lo stato di avanzamento (Fig. 1):

1. **Acquisizione e verifica domanda (verifica documentale):** acquisizione della documentazione propedeutica all'avvio del procedimento amministrativo;
2. **Lavorazione:** verifica dei requisiti normativi e predisposizione dell'istruttoria;
3. **Monitoraggio domanda (controllo di conformità):** controllo e verifica delle lavorazioni precedenti, in termini di correttezza e rispetto dei requisiti normativi, invio della proposta di delibera agli organi competenti;
4. **Chiusura domanda (deliberata):** attività conseguenti alla delibera degli organi competenti.

Il servizio STD visualizzerà tutte le domande fino al 30° giorno successivo a quello di definizione, considerato che successivamente alla conclusione del procedimento amministrativo la Cassa procede ad informare il professionista con una specifica comunicazione. Lo stato delle singole fasi è contraddistinto da colori che riprendono la cromatura classica del semaforo.

	<b>ROSSO:</b> attività sospesa in attesa di riscontro (cliccando su rosso è possibile visualizzare i riferimenti della richiesta inviata dalla Cassa)
	<b>GIALLO:</b> attività in corso di lavorazione
	<b>VERDE:</b> attività completata



 **NERO:** domanda archiviata/chiusa per carenza dei requisiti normativi.

Il colore **GIALLO** indica che gli uffici stanno effettuando tutte le verifiche propedeutiche al passaggio alla fase successiva. Nel momento in cui la "luce" diventa **VERDE** significa che la singola fase è stata completata, mentre il colore **ROSSO** evidenzia che il procedimento è fermo, in attesa che il professionista riscontri la richiesta inviata dalla Cassa. In assenza di riscontro o in mancanza dei requisiti normativi, il colore diventerà **NERO** per indicare che la domanda è stata archiviata o respinta.

Una volta che tutte le fasi saranno evidenziate dal colore **VERDE**, l'iter procedurale relativo alla lavorazione della domanda risulterà completato e il professionista sarà raggiunto da una specifica comunicazione di conclusione del procedimento.

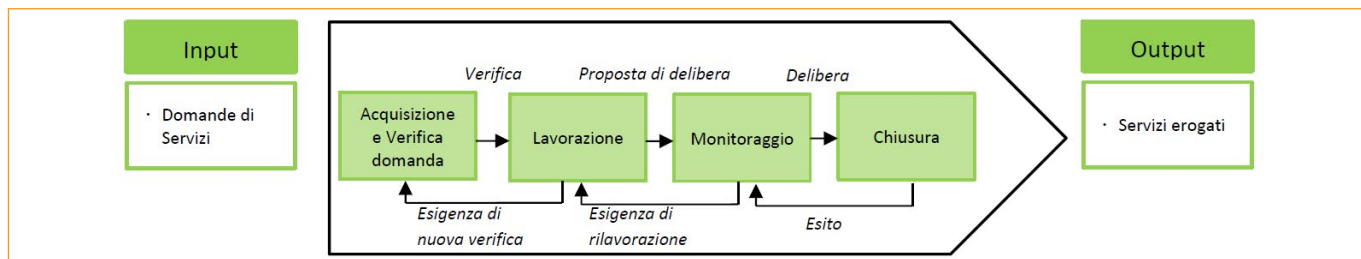


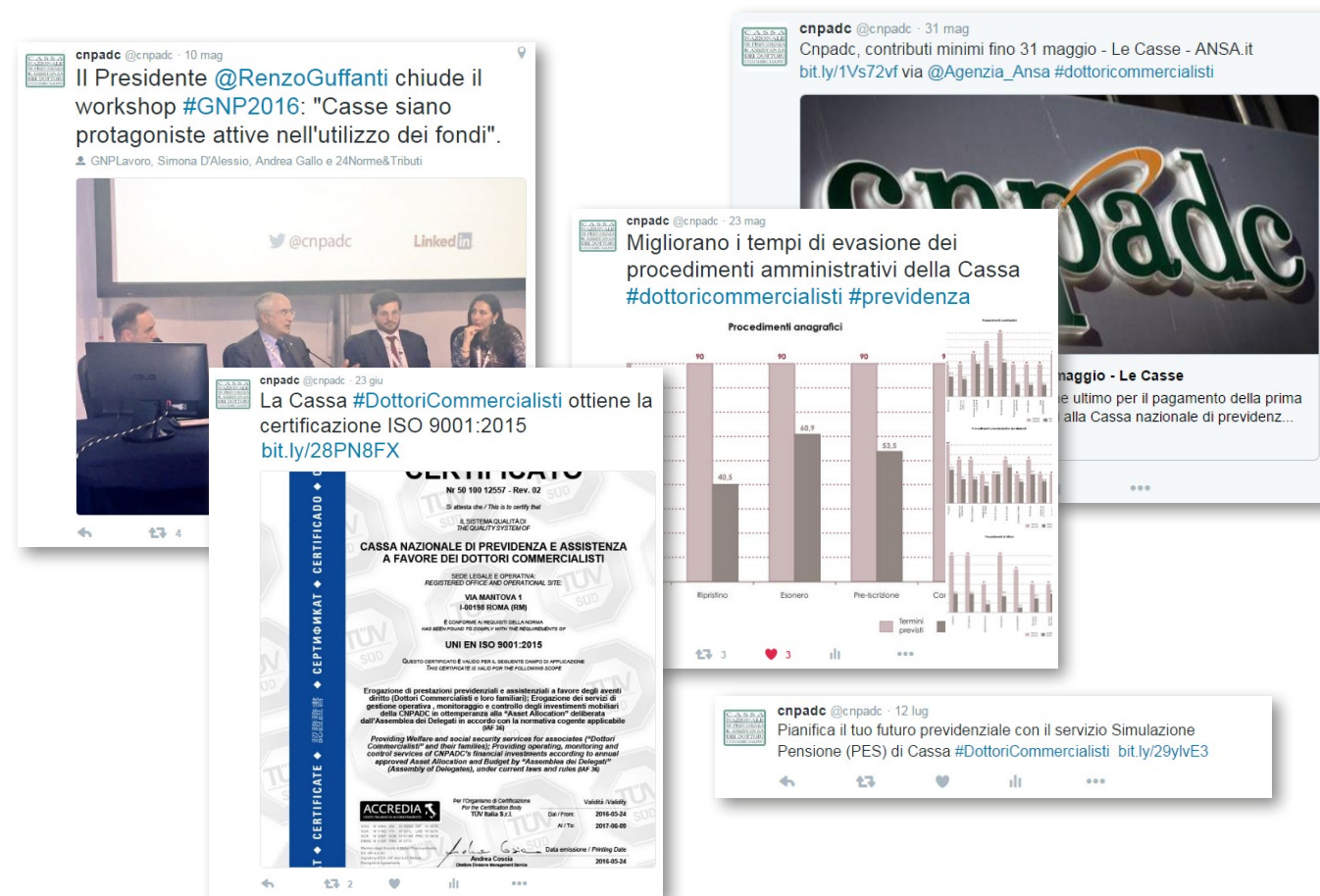
Fig. 1 - Processo di lavorazione

## La Cassa rafforza il sistema gestione qualità

**Di seguito riportiamo l'articolo pubblicato in rete dalla Redazione ANSA in data 23 giugno 2016. Ancora una volta si rende merito alla Cassa per la bontà del proprio modello organizzativo e gestionale.**

Più robusto il Sistema di gestione qualità della Cassa nazionale di previdenza ed assistenza dei dottori commercialisti (Cnpadc). L'Ente presieduto da Renzo Guffanti, infatti, lo ha reso conforme, tramite nuova certificazione, ai requisiti del nuovo standard UNI EN ISO 9001:2015. Con il nuovo Sistema di gestione della qualità (Sgq), recita una nota, "basato su un approccio 'risk based thinking' che 'misura' la capacità di assumere decisioni dopo aver valutato tutti i possibili effetti, positivi e negativi, di eventi straordinari ed inattesi che possano incidere sugli obiettivi strategici, la Cassa ha adottato un modello che privilegia la cultura dell'innovazione".

"Essere il primo Ente di Previdenza privato ad aver ottenuto al momento la certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 sui processi previdenziali e di investimento mobiliare - dice Guffanti - è da considerarsi certamente un elemento di soddisfazione e premia gli sforzi profusi in modo sinergico dall'Assemblea, dal Consiglio di Amministrazione, dalla Direzione Generale e da tutto il personale della Cassa, a cui vanno i miei più sentiti ringraziamenti". L'iniziativa, si riferisce, "segue un percorso di trasformazione strutturale e organizzativa iniziato già quattro anni fa quando fu introdotto un nuovo modello operativo del 'core business' con l'idea di standardizzare e semplificare i processi, attraverso la costituzione di aree specialistiche" e "favorire la cultura previdenziale e l'approccio al cliente, ampliare la comunicazione". Tutto ciò ha consentito agli iscritti di "beneficiare di maggior qualità, servizi innovativi e di una consulenza interna qualificata".



**Procedimenti anagrafici**

Categoria	Termini previsti	Termini effettivi
Ripristino	90	49,5
Esonerato	90	69,9
Pre-iscrizione	90	83,5
Coi	90	90

## Il Consiglio di Amministrazione



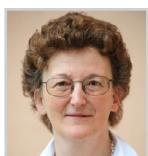
RENZO GUFFANTI  
**Presidente**  
 COMO



GIUSEPPE GRAZIA  
**Vice Presidente**  
 MESSINA



SIMONE DONATTI  
**Consigliere**  
 FIRENZE



ANNA FACCIO  
**Consigliere**  
 VICENZA



ANTONIO PASTORE  
**Consigliere**  
 TARANTO



GIUSEPPE PUTTINI  
**Consigliere**  
 NAPOLI



BARBARA TADOLINI  
**Consigliere**  
 GENOVA



MONICA VECCHIATI  
**Consigliere**  
 ROMA



SUSANNA ZELLER  
**Consigliere**  
*in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle  
 Politiche Sociali*

## Il Collegio Sindacale



LUCIA AUTERI  
**Presidente**  
*in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle  
 Politiche Sociali*



ROBERTO ALESSANDRINI  
**Componente Effettivo**  
*in rappresentanza del Ministero dell'Economia e  
 delle Finanze*



MICHELE DI BARTOLOMEO  
**Componente Effettivo**  
 PESCARA



PASQUALE FRANCO MAZZA  
**Componente Effettivo**  
 TRENTO



MONICA PETRELLA  
**Componente Effettivo**  
 L'AQUILA

## ABRUZZO

**Chieti:** BASCELLI Gabriele

**L'Aquila/Avezzano:** CARUGNO Salvatore

**Pescara:** DEGLI EREDI Maria Elena,  
SUFFOLETTA Giuseppina

**Teramo:** GRAZIANI Christian

**Vasto/Larino/Lucera:** MANES Adamo

## BASILICATA

**Matera/Castrovillari:** CARLOMAGNO  
Daniele\*

**Potenza/Sala C./Vallo L./Melfi:**  
ROMANIELLO Vito Antonio Maria\*

## CALABRIA

**Catanzaro:** LAVECCHIA Stefania

**Cosenza:** PERROTTA Sante Ivan

**Lamezia T./Paola:** DE LORENZO Sergio

**Locri/Vibo V./Palmi:** CALARCO Francesco

**Reggio Calabria:** DATTOLA Antonino

**Rossano/Crotone:** RILLO Pietro

## CAMPANIA

**Avellino:** TURTORO Antonella

**Benevento:** GROSSO Michele

**Caserta:** CRISTOFARO Luciano, GENTILE  
Giovanni

**Napoli:** BORGO Fabrizio, MICHELINO Mario,  
PALMA Salvatore, POLLICE Ernesto, RUOSI  
Alfredo, VITAGLIANO Giuseppe

**Napoli Nord:**

**Nocera Inferiore:** COPPOLA Mario

**Nola:** AMBROSIO Giovanni

**Salerno:** GALDI Massimo, INGENITO Valerio

**Torre Annunziata:** CORMUN Fioravante

## EMILIA-ROMAGNA

**Bologna:** BOSELLI Isabella, SPISNI Claudia,  
ZAMBON Teresa

**Ferrara:** VANNINI Simona

**Forlì/Cesena:** BERTOZZI Fausto

**Modena:** BACCHIEGA Federico

**Parma:** RAGIONIERI Paola

**Piacenza:** PERINI Marco

**Ravenna:** MORELLI Vincenzo

**Reggio Emilia:** FEDOLFI Elena

**Rimini:** ARCANGELI Paolo

## FRIULI-VENEZIA GIULIA

**Gorizia/Trieste:** FURLANI Renato

**Pordenone:** INGRAO Paolo

**Udine:** PEZZETTA Marco

## LAZIO

**Cassino:** CERNESI Mauro

**Frosinone:** BARTOLINI Sandro

**Latina:** D'ERME Federica

**Rieti/Tivoli:** QUARANTA Sonia

**Roma:** CARLETTI Leonardo, COLLETTI  
Massimo, COSENZA Gaetano, DE ROSSI

Massimo, DE STASIO Federico, PERTILE

Michela, RAVAZZIN Carlo, RINALDI  
Simionetta, SCARINCI Fabrizio, TRUDU

Alessandra, VILLANI Sandro

**Viterbo/Civitavecchia:** PATACCHINI Oreste

## LIGURIA

**Chiavari/La Spezia/Massa C.:** CERVONE  
Ermanno\*

**Genova:** MANELLA Claudia, PICCOLLO  
Alessandro

**Imperia/Sanremo/Savona:** GIRONI Franco

## LOMBARDIA

**Bergamo:** MANO Alessandro, SAITA Paolo

**Brescia:** BRAMBILLA Dario, DE PANDIS  
Giovanni, PICCINELLI Franco

**Busto Arsizio:** IANNI Roberto

**Como:** TOSTO Arianna

**Cremona/Crema/Lodi:** TANTARDINI  
Alessandro

**Lecco/Sondrio:** QUADRIO Vittorio

**Mantova:** MONTECCHIO Claudio

**Milano:** BOIOCCHI Marco, CARELLA  
Ernesto Franco, CIOCI Arianna, DELL'APA  
Roberta, MACELLARI Moreno, PIROTTA

Michele, RAZZA Giorgio, RESNATI Fabio  
Luigi, VITALE Italo, ZONCA Andrea Carlo

**Monza/Brianza:** GRASSO Aldo, PESSINA  
Fabio Enrico

**Pavia/Voghera:** LEGNANI Pietro

**Varese:** DEL BENE Giuseppe

## MARCHE

**Ancona:** MARCHEGIANI Michela

**Ascoli P./Fermo:** CELLINI Massimo

**Macerata/Camerino:** MANCINELLI Luigi

**Pesaro/Urbino:** COVINO Giovanni

## MOLISE

**Campobasso/Lanciano/Isernia:**

CARUNCHIO Luigi Alfredo\*

## PIEMONTE

**Alessandria/Asti:** VICARIOLI Carlo

**Biella/Verbania/Vercelli:** TARRICONE Luigi

**Casale Monferrato/Tortona/Vigevano:**  
OMODEO ZORINI Stefano\*

**Cuneo:** GROSSO Maurizio Giuseppe

**Novara:** BALLARE' Andrea

**Torino:** CRESTO Guido, QUER Luca, RESCA  
Marcello Alessandro, SANTAROSSA  
Verdiana Federica, TELESCA Stefania

## PUGLIA

**Bari:** BOCCIA Ferdinando, PICCARRETA  
Saverio, TRENTADUE Raffaele

**Brindisi:** EPIFANI Vincenzo

**Foggia:** CATALANO Saverio

**Lecce:** CICIRILLO Pierantonio, TARANTINO

Pierluigi

**Taranto:** GAITA Daniela

**Trani:** PAGAZZO Domenico Francesco  
Stefano

## SARDEGNA

**Cagliari:** ANEDDA Sandro, OLLA Francesco

**Nuoro/Oristano/Tempio P.:** DETTORI

Giovanni Nicola

**Sassari:** MELONI Armando

## SICILIA

**Agrigento:** DULCIMASCOLO Calogero

**Caltanissetta/Nicosia/Enna/Caltagirone:**

RIBAUDO Piero

**Catania:** CAMINITO Giovanni, FRAGALA'

Maria Luciana

**Marsala/Trapani:** CAMARDA Gerolamo

**Messina:** GALLETTI Stefano

**Palermo:** CRICCHIO Giovanni, LA VECCHIA  
Diego

**Patti/Barcellona Pozzo di Gotto:** ITALIANO  
Antonio

**Ragusa/Gela:** DI BLASI Giombattista

**Siracusa:** FARANDA Dino

## TOSCANA

**Arezzo:** TIEZZI Roberto

**Firenze:** CASTELLETTI Simone, CHECCONI  
Simona

**Livorno/Grosseto:** PICCHI Gianluca

**Lucca:** FAZZI Luciano

**Montepulciano/Siena/Terni:** PEPI Cesare\*

**Pisa:** CIUTI Andrea

**Pistoia:** LUMI Alessandro

**Prato:** RAVONE Filippo

## TRENTINO-ALTO ADIGE

**Bolzano:** NACHIRA Alessandro

**Trento:** MAZZURANA Fulvio

## UMBRIA

**Perugia:** BUGATTI Massimo

## VALLE D'AOSTA

**Aosta:** DISTILLI Stefano

## VENETO

**Belluno/Bassano D.G.:** CAMPANA  
Alessandro

**Padova:** GUARNIERI Bruno, RIGATO Luca

**Venezia/Rovigo:** NALE Monica Umberta,  
LENARDA Sebastiano

**Verona:** CARLOTTI Alessandro, RUGGIERO  
Pier Giorgio

**Vicenza:** LEVANTE Alessandra, SIGOLA Licia

**Treviso:** PRETTO Gianni, RUGOLO Mirko

## Il "Delegato Cassa", un impegno e un privilegio



Sarò romantica, goliardica o superficiale, della esperienza di Delegata resterà innanzitutto l'opportunità di incontrare, 4 o 5 volte l'anno, in occasione delle Assemblee, colleghi di tutta Italia. Molti di loro li conosci da qualche decennio, sono gli stessi con i quali si erano fatti tanti discorsi sulla nostra professione, sulla categoria e su altri temi e con i quali, in più occasioni, si erano portate avanti appassionanti battaglie sindacali. Mi sento privilegiata: "cresciuta" nell'Unione facendo parte della Giunta dal 2002 al 2008 (che anni!!), già Consigliere di un Ordine territoriale per due mandati, con la vicinanza in studio di un grande e compianto maestro quale è stato Ettore Cavo, nel mandato che si conclude sono stata anche Delegato Cassa. Fare il Delegato offre l'occasione di restare collegati a vecchi e nuovi amici, di poter fare qualcosa per la categoria - o per lo meno tentare - ma nel contempo obbliga a confrontarsi con i molteplici aspetti di una materia tutt'altro che semplice, delicata a dir poco, che tocca direttamente gli interessi ed il portafoglio nostro e dei nostri colleghi, di ogni generazione. A confrontarsi con la sorveglianza svolta e i giudizi espressi dai Ministeri Vigilanti, spesso non esattamente allineati con il bene della Cassa e della categoria. A confrontarsi con un bilancio di sei miliardi, a capire la *asset allocation*, a prendere decisioni a volte impopolari: chiedere o meno un contributo chi ha goduto di trattamenti più generosi? Chi è giusto che benefici

della riserva da sovrarendimento? Dobbiamo salvaguardare solo l'equilibrio della nostra categoria o pensare anche agli altri? Domande difficili, risposte ancora di più.

Il delegato non lo fai da solo, ti devi misurare, prima nel tuo territorio, poi con tutti i delegati, le risposte le cerchi e le trovi attraverso un percorso di documentazione, studio, approfondimento, confronto serrato (ma non l'abbiamo sempre fatto?): un vero impegno. La sensazione è, di contro, quella di essere parte e partecipare ad una istituzione della quale andare fieri, con un dialogo aperto e schietto con chi la amministra e con tutta la struttura: un privilegio. Il secondo mandato sarà più facile? Ormai hai preso le misure, conosci meglio i meccanismi, gli equilibri, ma sei anche consapevole che non devi distrarti mai. Capisci quanto è importante trasferire ai colleghi del territorio tutte le informazioni possibili, e recepire tutte le sollecitazioni possibili. Essere stata riconfermata è un ulteriore impegno, devo fornire la prova della bontà della scelta fatta dai colleghi, e consapevole di questo, affronto il compito con serenità, cercando di fare e dare il meglio per la Cassa e per la categoria, nella convinzione della validità di continuare a confrontarmi con i colleghi di tutta Italia, approfondire ulteriormente tematiche assai complesse e, perché no, scambiare quattro chiacchiere con gli amici di una vita. Un privilegio, credetemi.

**Claudia Manella**

Dottore Commercialista e Delegato CNPADC in Genova

## Il Regolamento Unitario



Il nuovo Regolamento Unitario in materia di previdenza ed assistenza della CNPADC è una realtà, ed entrerà in vigore, quasi certamente, dal 1 gennaio 2017. Si sta infatti completando l'*iter* di approvazione da parte dei Ministeri Vigilanti (Economia e Lavoro), dopo che il Gruppo di Lavoro incaricato dal Consiglio di Amministrazione ha elaborato a tempo di *record* il testo affinato anche con il contributo di tutta l'Assemblea dei Delegati, che è giunto in approvazione nell'ottobre 2015. Si è poi reso necessario, all'esito delle interlocuzioni con i Ministeri Vigilanti, un ulteriore passaggio assembleare nello scorso mese di giugno, per arrivare alla sua stesura in forma definitiva. Gli iscritti, e chiunque ha rapporti con la Cassa, disporranno quindi un'unica fonte aggiornata, che raggruppa l'intero impianto normativo di riferimento, reso sempre più complesso da una stratificazione creatasi nel tempo per rispondere ad un contesto economico sociale in continua evoluzione. Il Regolamento non è il semplice accorpamento delle oltre dieci fonti oggi esistenti in materia di previdenza ed assistenza CNPADC. Si tratta infatti di una vera e propria opera di razionalizzazione ed aggiornamento, condotta secondo le linee guida della semplicità, trasparenza ed efficacia.

L'occasione è infatti stata propizia, poi, per inserire i necessari aggiornamenti, in materia di sistema sanzionatorio recentemente riformato e di riscatto dei periodi di laurea e servizio militare, per agevolare la trasparenza - estremamente apprezzabile è lo sforzo di esporre in maniera discorsiva i diversi metodi di calcolo delle pensioni - nonché per finalizzare, con l'introduzione del contributo per gli orfani e dell'istituto dell'infortunio quale valido motivo per il riconoscimento della interruzione dell'attività professionale, l'opera di riprogettazione dell'assistenza messa in atto nel corso del mandato che sta volgendo al termine. Tutto ciò ha prodotto un testo di riferimento immediato, adatto a fornire risposte pronte in materia di previdenza ed assistenza in ogni fase della vita del Dottore Commercialista. Ciò appare evidente fin dalla intuitiva suddivisione dei 61 articoli in sei Titoli: rapporto anagrafico, rapporto contributivo, prestazioni pensionistiche, prestazioni assistenziali, ricorsi amministrativi e disposizioni finali. Il *corpus* normativo unico costituisce dunque un decisivo passo avanti nel sempre più proficuo dialogo tra la Cassa ed i propri interlocutori, con la consueta particolare attenzione nei confronti degli Associati e dei loro familiari.

**Federico Bacchiega**

Dottore Commercialista e Delegato CNPADC in Modena

## Bando di concorso anno accademico 2013/2014: riapertura termini

Esclusivamente per coloro che hanno sostenuto in data successiva al 31/12/2014 esami riferiti all'anno accademico 2013/2014 e che risultino comunque in regola con il piano di studi, sulla base della programmazione delle sessioni di esame dell'università presso cui sono iscritti, sono riaperti i termini per la partecipazione al Bando di Concorso per l'assegnazione di Borse di studio (art. 2 - tipologia d) a favore di figli dei Dottori Commercialisti che abbiano frequentato facoltà universitarie, nell'anno accademico 2013/2014.

La domanda deve essere presentata esclusivamente sul modulo predisposto dalla Cassa ed inviata entro il termine del 31/10/2016 a pena di inammissibilità. In assenza di esami riferiti all'anno accademico 2013/2014 sostenuti oltre il 31/12/2014, si comunica che le graduatorie sono già state formate sulla base del Bando chiusosi il 15/03/2016 i cui termini non vengono riaperti.

Restano invariate tutte le altre disposizioni previste dal Bando di concorso approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 10/12/2015.

### Rinnovo convenzione Inail

In considerazione della positiva esperienza, lo scorso maggio è stata rinnovata la Convenzione che la Cassa ha stipulato con l'INAIL nel 2013 per eseguire l'accertamento dei requisiti sanitari necessari al riconoscimento delle prestazioni pensionistiche di invalidità ed inabilità, nonché per revisionare periodicamente la persistenza dello stato invalidante dei già titolari di tali trattamenti previdenziali.

Molteplici, infatti, sono stati i vantaggi registrati dall'utilizzo di tale Convenzione con un risparmio di costi e di tempo, che ha consentito alla Cassa di destinare risorse ad altre finalità garantendo, allo stesso tempo, un servizio più tempestivo agli Associati.

### Elezioni Organi Collegiali CNPADC

Si comunica che è stato pubblicato l'elenco degli eletti alla carica di Delegato della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Dottori Commercialisti per il quadriennio 2016-2020. E' possibile consultarlo nella sezione "Elezioni 2016 - 2020" dell'area "La Cassa" del sito web Cassa.

### Chiusura estiva degli uffici della Cassa

Da lunedì **8 agosto** a venerdì **19 agosto** gli uffici della Cassa saranno chiusi per la pausa estiva.

Il servizio di ricezione al pubblico e il numero verde riprenderanno regolarmente lunedì **22 agosto** alle ore 8.45.

## Scadenze CNPADC 2016

31 MARZO	11 APRILE
Scadenza seconda rata MAV eccedenze 2015	Apertura PCM 2016
16 MAGGIO	31 MAGGIO
Chiusura PCM 2016	Termine pagamento prima rata minimi 2016 SDD/M.av - rata unica minimi 2016 SDD
30 GIUGNO	30 SETTEMBRE
Scadenza terza rata eccedenze 2015 Termine pagamento contributo fisso tirocinanti 2016	Scadenza quarta rata eccedenze 2015
10 OTTOBRE	31 OTTOBRE
Apertura PCE 2016	Termine pagamento seconda rata minimi 2016 SDD - contributo di maternità 2016 SDD - seconda rata minimi 2016 e contributo maternità 2016 MAV
15 NOVEMBRE	15 DICEMBRE
Scadenza PCE 2016	Termine pagamento prima rata/rata unica eccedenze 2016

### Quarta rata MAV eccedenze 2015 (scadenza 30/09/2016)

Il **30 settembre 2016** scade - per chi ha optato per la rateizzazione delle eccedenze 2015 in sede di PCE 2015 - il termine per il pagamento della quarta rata.

Il relativo MAV è disponibile nella sezione "documenti" dell'Area riservata dei servizi online.

*... Sono un Dottore Commercialista iscritto alla Cassa e l'anno scorso non ho provveduto al versamento delle rate delle eccedenze 2014 e dei contributi minimi 2015. Chiamando il servizio di consulenza della Cassa mi è stato anticipato che riceverò una cartella esattoriale, sarà possibile rateizzarla?*

La rateizzazione dei ruoli non scaduti, ed esclusivamente per somme non oggetto di una precedente rateizzazione, può essere richiesta direttamente alla Cassa, specificando e dettagliando le motivazioni della temporanea difficoltà ad assolvere il debito contributivo, solo nel caso in cui:

- la domanda sia presentata dal Dottore Commercialista entro 60 gg. dalla data di intervenuta e perfezionata notifica
- il carico della cartella di pagamento non sia inferiore ad Euro 3.500.

**Per importi da Euro 3.500 ad Euro 10.000** la rateizzazione consiste nel discarico del 60% della cartella. L'importo discaricato sarà demandato nuovamente alla riscossione esattoriale nel ruolo dell'anno successivo, unitamente agli interessi legali vigenti al momento della presentazione della domanda.

**Per importi superiori ad Euro 10.000** la rateizzazione consiste nel discarico del 80% della cartella. Il 50% dell'importo discaricato sarà demandato alla riscossione esattoriale nel ruolo dell'anno successivo, e il restante 50% nel corrispondente ruolo del secondo anno successivo, unitamente ai relativi interessi legali vigenti al momento della presentazione della domanda.

Per richiedere la rateizzazione occorre utilizzare la modulistica presente sul sito.

La Cassa, inoltre, ha autorizzato Equitalia a concedere la rateizzazione anche dei ruoli scaduti secondo le disposizioni e direttive emanate da Equitalia S.p.A. La rateizzazione di cartelle scadute deve essere richiesta direttamente agli Agenti della riscossione competenti.

*... Sono un tirocinante pre-iscritto alla Cassa Dottori Commercialisti. Quest'anno ho sostenuto l'esame di Stato; cosa devo fare perché mi vengano riconosciuti gli anni di pre-iscrizione come anni di anzianità contributiva?*

Si deve iscrivere alla Cassa entro la fine del biennio successivo al termine della pre-iscrizione e la Cassa Le riconoscerà in automatico gli anni di pre-iscrizione come anni di anzianità contributiva e le somme versate a titolo di contributo fisso pre-iscritti confluiranno nel Suo montante contributivo. In mancanza di iscrizione alla Cassa entro questo termine, i contributi versati non saranno considerati ai fini previdenziali potrà presentare domanda di restituzione.

*... Sono una Dottoressa Commercialista iscritta alla*

*Cassa dal 2010. Purtroppo, lo scorso mese ho subito un aborto spontaneo. L'interruzione della gravidanza è intervenuta prima del terzo mese. I regolamenti e le normative proprie della Cassa contemplano una qualche forma di trattamento assistenziale?*

In caso di interruzione intervenuta anteriormente al terzo mese di gravidanza, cioè entro il 60° giorno dalla data d'inizio della gravidanza, spetta un contributo fisso, a prescindere dal reddito dichiarato. Tale contributo è pari ad 1/5 dell'importo minimo dell'indennità di maternità previsto per l'anno in cui è avvenuta l'interruzione di gravidanza. Esempio: aborto verificatosi nel 2016, indennità spettante pari a Euro 991,74 (Euro 4.958,72/5). La domanda di indennità prevista in caso di interruzione della gravidanza deve essere presentata entro e non oltre il termine perentorio di un anno dalla data dell'evento, utilizzando la modulistica presente sul sito.

*... Sono un Dottore Commercialista iscritto alla Cassa e svolgo l'incarico di Assessore in un Comune con popolazione superiore a 10.000 abitanti. Il Comune ha obblighi contributivi nei confronti della Cassa?*

Il decreto ministeriale del 25 maggio 2001 (G.U. 14/06/2001, n° 136) attuativo dell'art.86, c.2 del D. Lgs. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali debbano provvedere al versamento del contributo minimo soggettivo alla Cassa per conto degli amministratori locali non dipendenti.

L'Ente Locale deve comunicare alla Cassa, utilizzando la modulistica presente sul sito:

- i dati relativi al Dottore Commercialista;
- l'incarico ricoperto;
- l'inizio e/o la fine dell'incarico.

Il versamento delle quote può essere effettuato in unica soluzione o frazionato entro il 16 di ogni mese secondo le modalità stabilite dalla Cassa.

\*\*\*

*Tutte le informazioni di carattere Previdenziale, Assistenziale e Contributivo sono presenti nel sito della Cassa [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it).*

*Per informazioni di carattere Previdenziale, Assistenziale e Contributiva è disponibile il Servizio Consulenza al numero 800.545.130 (dal lunedì al giovedì con orario 8.45-12.45/14.00-16.00; il venerdì con orario 8.45-13.45). E' inoltre possibile prenotare online la consulenza telefonica tramite il servizio PAT (Prenotazione Assistenza Telefonica) presente nell'area dei Servizi online del sito. Per i Vostri quesiti, è possibile scrivere al Servizio Supporto tramite Posta Elettronica Certificata (PEC): [servizio.supporto@pec.cnpadc.it](mailto:servizio.supporto@pec.cnpadc.it)*





**Polizza RC Professionale Dottori Commercialisti**

La Cassa ha aggiudicato ad AIG la gara per la convenzione a favore degli iscritti e dei pensionati attivi per la RC professionale.

Per stipulare la polizza e per le relative informazioni è necessario utilizzare i seguenti riferimenti della Compagnia assicurativa:

- Casella di posta elettronica dedicata: [dottoricommercialisti@agencyus.it](mailto:dottoricommercialisti@agencyus.it)
- Numero verde **800.178.404** dal lunedì al giovedì dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00 e il venerdì dalle 9.00 alle 12.00.



**Polizza Sanitaria**

“Reale Mutua per la CNPADC” con un Piano Sanitario Base, **gratuito**, studiato appositamente per i Dottori Commercialisti con:

- Centinaia di Centri Medici convenzionati;
- Check up gratuito annuo presso i Centri Medici convenzionati;
- La comodità della consultazione online;
- Accesso 24 ore su 24, 7 giorni su 7;
- Possibilità di estensione a tutto il nucleo familiare;
- Possibilità di aderire ad un Piano Integrativo per personalizzare la propria Protezione.



**Accesso alla Rete Odontoiatrica**

**Blue Assistance per Cnpadc** - Integrazione della polizza sanitaria base per consentire l'accesso, a tariffe convenzionate, alla Rete Odontoiatrica Blue Assistance presente su tutto il territorio nazionale.



**Il Sole 24 ORE - Business Class Commercialisti Digital**

una convenzione esclusiva con il Sole 24 Ore del nuovo prodotto in edizione digitale che include in un unico abbonamento:

- Il Sole 24 ORE in versione digitale e l'Archivio Storico;
- Il Quotidiano del Fisco (inclusa la formazione professionale e una selezione mirata di articoli dalle riviste Frizzera);
- Gli articoli del sito;
- Il sole24ore.com senza limiti;
- Le Breaking news;
- Il Giornale di domani e il Buongiorno dal tuo amico Sole;
- Dossier, Guide, Ebook;
- Finanza24 e Tempo reale di borsa.

L'accesso alla piattaforma è gratuito per tutti gli “iscritti in contribuzione agevolata” che al termine del periodo di gratuità possono continuare ad usufruire del servizio al costo di Euro 245,00 + IVA all'anno. Prezzo, quest'ultimo,

riservato anche ai futuri iscritti che hanno più di 35 anni di età. Per tutti gli altri iscritti il costo dell'accesso alla piattaforma è di Euro 275,00 + IVA all'anno.



**NelDiritto Editore**

- 15% di sconto sull'acquisto degli abbonamenti alla rivista giuridica online [www.neldiritto.it](http://www.neldiritto.it); 15% di sconto sull'acquisto di tutti i prodotti editoriali cartacei in catalogo; 15% di sconto sul prezzo di iscrizione a tutti i corsi e ai master di aggiornamento professionale e formazione dal vivo e online organizzati da NelDiritto.



**Maggioli Editore**

- Sconto aggiuntivo pari al 10% sugli sconti già presenti (che variano dal 10% al 15%) sui prodotti acquistabili sul sito [www.maggiolieditore.it](http://www.maggiolieditore.it).

La convenzione riguarda tutte le pubblicazioni e i software in catalogo e si applica agli ordini di qualsiasi importo (escluse le spese di spedizione).



**Banca Popolare  
di Sondrio**

Fondata nel 1871

**Banca Popolare Di  
Sondrio** - Mutui ipotecari,

per liquidità, sostituzione e liquidità a tassi agevolati e concorrenziali rispetto a quelli di mercato;

- Prestito Online, riservato ai titolari di un conto corrente POPSO online o tradizionale, conferisce un importo finanziario massimo fino a Euro 40.000, ad un tasso nominale annuo variabile (pari alla media mensile dell'Euribor a tre mesi rilevata da Il Sole 24 Ore aumentata di 3 punti base). La durata varia da 12 a 84 mesi, con rimborso in rate mensili;
- Conto Corrente Online;
- Carta di Credito dei Dottori Commercialisti, che prevede più linee di credito, può essere utilizzata anche per pagare i bollettini M.av. emessi dalla Cassa mediante il servizio dedicato disponibile nei Servizi Online della CNPADC.



Coopération Bancaire pour l'Europe - GEIE  
GROUPEMENT EUROPÉEN D'INTERÊT ÉCONOMIQUE

**Coopération Bancaire  
pour l'Europe** -

La convenzione  
sottoscritta tra la

Cassa e la società Coopération Bancaire pour l'Europe (CBE), offre vantaggi di due tipi: una newsletter gratuita, a cadenza mensile, che si occupa di fondi comunitari; l'erogazione di servizi, a tariffe ridotte, riguardanti le procedure di accesso ai bandi europei. Per conoscere i dettagli della convenzione è possibile consultare la sezione "Convenzioni" del sito Cassa.



**Room Mate Hotels** - Per conoscere  
nel dettaglio le condizioni della  
convenzione, recentemente siglata

dalla Cassa con la prestigiosa catena alberghiera, è possibile consultare la sezione "Convenzioni" del sito Cassa.

*Hanno partecipato alla redazione di questo numero:*

*Fabio Angeletti  
Direttore Istituzionale*

*Luca Bravi  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Paolo Cacciotti  
Ufficio Accesso ai Servizi*

*Silvia De Marzi  
Responsabile Ufficio Garanzia*

*Andrea Gerardi  
Responsabile Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Luca Inglese  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Marianna Mercuri  
Servizio Comunicazione Istituzionale*

*Roberto Merenda  
Responsabile Ufficio Consulenza Previdenziale, Assistenziale e Contributiva*

*Luca Modugno  
Responsabile Ufficio Pensioni*

*Patrizia Mordenti  
Responsabile Servizio Supporto*

*Daniele Turella  
Ufficio Consulenza Previdenziale, Assistenziale e Contributiva*

cnpadc  
La Cassa dei  
Dottori Commercialisti  
**News**



CNPADC NEWS - PROFESSIONE & PREVIDENZA UNITE NELLA CRESCITA

Periodico telematico della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Dottori Commercialisti.  
Via Mantova 1 - 00198 Roma - Iscrizione Tribunale di Roma n. 10 del 26 gennaio 2012

**Direttore responsabile**  
Renzo Guffanti

© Riproduzione riservata